T.C.
ÇANKIRI KARATEKİN ÜNİVERSİTESİ İDARİ PERSONEL PERFORMANS FORMU

Sayın Birim Yöneticimiz,

Bu forum, biriminizde görev yapmakta olan personelin üretkenlik ve verimlilik düzeylerine katkı sağlamak amacıyla düzenlenmiştir. Titizlikle yapacağınız değerlendirme doğrultusunda elde edilen sonuçlar iyileştirme ve hizmet içi eğitim planlama sürecinde kullanılacaktır. Bilgiler kişi ismi verilerek üçüncü kişiler ile paylaşılmayacaktır. Şimdiden bu forum çalışmasını doldurarak vereceğiniz katkı için teşekkür ediyoruz.

Çalışanın Birimi	:
Çalışanın Adı Soyadı	:
Çalışanın Görevi	:

1.DEĞERLENDİRİCİ					Lütfen değerlendirmenizi ***(1) Çok Düşük (2) Düşük (3) Orta (4) Yüksek (5) Çok Yüksek*** *ölçeğini kullanarak yapınız.*	**2. DEĞERLENDİRİCİ**					**ORTALAMA**
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
					İşlerin öncelik sırasını belirleme						
					İşlere zamanında başlama						
					İşleri belirlenen/verilen zaman diliminde ya da dahaönce bitirme						
					Verilen işi eksiksiz ve hatasız yapma						
					Verilen işi takip ve kontrol etme						
					Yaptığı işlere ilişkin sürekli kendini geliştirme						
					İşi ile ilgili yazılı/sözlü kuralları bilme						
					İşi ile ilgili yazılı/sözlü kuralları uygulama						
					İşle ilgili yasal mevzuatı bilme						
					Çalışma saatlerine uyma						
					İş yeri kural ve düzenlemelerine uyma						
					Sorumluluğunda bulunan araç ve gereçleri etkinkullanma						
					Kamu personeli etik ilkelerine uygun davranma						
					İşle ilgili yenilikleri öğrenmeye istekli olma						
					Kişisel gelişme ve hizmet içi eğitime katılmayagönüllü olma						
					İşini istekli/severek yapma						
					Birlikte çalıştığı kişilerle uyumlu olma						
					Sorunlarda yapıcı yaklaşma						
					Bilgi paylaşımına açık olma						
					Yazılı ve sözlü bilgiyi doğru alma ve iletme						
					Aktif bir dinleyici olma						
					Geribildirime açık olma						
					İşi ile ilgili karşılaştığı sorunlara alternatif çözümyolları geliştirme						
					Sorumluluğu altında bulunan işlerde çözüm odaklı olarak gerektiğinde inisiyatif kullanma						